

Bismarck Seniorenstift

Gut zu wissen! Regelmäßige Informationsveranstaltungen im Bismarck Seniorenstift

Transparente Information ist ein wichtiges Thema in der Pflege. Mit regelmäßigen Veranstaltungen fördern die Führungskräfte des Bismarck Seniorenstifts die offene Kommunikation und den kollegialen Austausch. Anlassbezogen laden sie zu aktuellen Themen rund um das Haus ein, zuletzt am 4. April.

Mehr als 25 Mitarbeiter*innen sind der herzlichen Einladung gefolgt. Bei leckerer Pizza und Getränken hörten sie aufmerksam zu, was es Neues zu berichten gab.

Den Anfang machte das Team vom Projekt „Starke Führung, starke Pflege“, das von der Techniker Krankenkasse gefördert wird. Angelika Steinkopf, externe Begleitung und Moderation, wies auf die anhaltenden Fortschritte des Projekts hin.

So finden dieses Jahr zum „Tag der Pflege“ am 12. Mai erstmalig drei Gesundheitstage für alle Mitarbeiter*innen statt. Vom 15. bis 17. Mai wird es in der Zeit von 11 bis 15 Uhr verschiedene Angebote zu gesundheitlichen Themen geben. Ziel dieses Pilotprojektes ist es, ein Bewusstsein für gesundheitsorientiertes Verhalten im Alltag zu schaffen.

Bisher sind folgende Aktivitäten geplant: Yoga, Qi Gong, Rückenschulungen, eine aktive Pause im Bewegungspark, Wandern, Fahrradwerkstatt, Brainwalk, Vorträge über gesunde Ernährung und über nachhaltige, naturnahe Gartengestaltung. Bei der Auswahl der verschiedenen Themen und Angebote sind die Mitarbeiter*innen ausdrücklich aufgefordert, ihre Wünsche zu äußern.



Über die gute Stimmung im Bismarck Seniorenstift freuen sich Yvonne Wittig, Dietlind Droschinski, Kathrin Brüggmann-Franke, Regina Bargmann, Angelika Steinkopf, Franziska Wollweber (v.l.n.r.).



Bismarck Seniorenstift

Ein weiterer wichtiger Punkt auf der Agenda war die Ausgabe der neuen Berufskleidung, die für April vorgesehen ist und von den Mitarbeiter*innen bereits mit großer Freude erwartet wird. Anschließend erhielten die Mitarbeiter*innen Einblicke in das Social Intranet des Trägers stadt.mission.mensch gemeinnützige GmbH im Verbund der Evangelischen Stiftung Alsterdorf und in die entsprechende App. Letztere sorgt dafür, dass das Social Intranet für Mitarbeiter*innen unkompliziert und einfach erreichbar ist – als digitaler Ort, um intern gut vernetzt und informiert zu sein. Informationen über die Mitarbeitervertretung und weitere, wegweisende Neuerungen in der Pflegedokumentation rundeten die Veranstaltung ab.

Den Abschluss bildet das Stimmungsbarometer: Hier konnte jeder seine persönliche Arbeitsplatz-Stimmung zum Ausdruck bringen. Das Ergebnis zeigt die sehr gute Arbeitsatmosphäre im Bismarck Seniorenstift und spiegelt damit auch die Erfolge des Projekts „Starke Führung, starke Pflege“ wider.